

NO DO

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

SALIDA	
Nº Exp.	324
Fecha	20/11/2012
Area	Grupo Municipal
	de IULV-CA

Grupo Municipal IULV-CA

Antonio Rodrigo Torrijos  
Portavoz

DILIGENCIA: El presente expediente ha  
tenido entrada en el negociado de actas  
el día 20-NOVIEMBRE-2012  
a las 14,45 horas.

AL EXCMO. AYUNTAMIENTO PLENO

EL JEFE DEL NEGOCIADO

Propuesta del Grupo Municipal de IULV-CA del Ayuntamiento de Sevilla para que el Gobierno local ponga en marcha cuanto antes los programas municipales de formación para el empleo y orientación laboral que se encuentran paralizados en la actualidad.

El Grupo Municipal de Izquierda Unida Los Verdes Convocatoria por Andalucía, al amparo de lo establecido en el artículo 97.3 y 91.4 del Reglamento de Organización y Funcionamiento de las entidades locales, formula para su discusión y, en su caso, aprobación en el Pleno, la siguiente PROPUESTA:

#### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Haciéndonos eco de las demandas de la *Plataforma por los Servicios Públicos de Economía y Empleo de Sevilla "Emergencia 35"*, presentamos esta moción con el propósito de que el Ayuntamiento, a través de su Gobierno local, reactive, en el menor tiempo posible, todos los dispositivos municipales de inserción sociolaboral que en la actualidad se encuentran paralizados.

Desde Izquierda Unida consideramos que el momento de grave crisis económica que atravesamos hace urgente y necesario la recuperación de estos programas para combatir una lacra, la del paro, que se ha disparado en la ciudad en los últimos tiempos, alcanzándose durante el mes pasado la histórica cifra de 90.680 personas desempleadas, según los datos ofrecidos por el Servicio Público de Empleo Estatal.

Esta dramática realidad contrasta con la negativa del Consistorio de Sevilla a poner en marcha proyectos e iniciativas de apoyo a los parados y se agrava con la práctica eliminación de las actuaciones que venía desarrollando en materia de formación, orientación laboral, prácticas profesionales, acompañamiento, intermediación y asesoramiento al autoempleo, a pesar de que muchas de ellas han sido aprobadas por la Administración Autónoma y cuentan con consignación presupuestaria municipal para su ejecución en 2011 y 2012.

A ello hay que sumar, además, la reciente disolución de Sevilla Global, la Agencia de Desarrollo Integral del Ayuntamiento encargada del fomento económico, el desarrollo empresarial y la implementación de políticas activas de empleo (talleres prelaborales), con el consiguiente despido de 43 de sus trabajadores. O la suspensión sine die del bonobús solidario para los parados sevillanos.

Estas medidas no han venido acompañadas de propuestas dirigidas a solucionar o paliar el problema del paro y la población cada vez está más desorientada y sin alternativas para mejorar su capacidad productiva generadora de ingresos.

En Sevilla, los servicios públicos municipales de economía y empleo se han mostrado eficientes, tanto por el volumen de personas atendidas, unas 15.000 en 2011, como por los resultados de inserción e integración social logrados, teniendo un impacto positivo en los territorios donde se ha actuado, principalmente en las zonas con mayor necesidad de intervención social: Polígono Sur, Polígono Norte, Torreblanca, Alcosa, Polígono San Pablo y Tres Barrios-Amate.

El Ayuntamiento de Sevilla lleva más de dos décadas promoviendo acciones para la mejora del acceso al empleo, bien como gestor de las políticas activas de la Junta de Andalucía --Escuelas Taller y Talleres de Empleo, Andalucía Orienta, EPES (Prácticas en Empresas), PAE (Intermediación laboral), ALPE (apoyo al autoempleo), EDEM (dinamización para el empleo en Polígono Sur)--, bien como gestor de programas europeos (REDES), o bien como promotor de intervenciones públicas con fondos propios (Sevilla Global, Talleres Prelaborales, asesoramiento empresarial...). Y es, en este 2012, cuando el Consistorio ha pasado de administrar 9 programas distintos, con un total de 22 unidades de intervención (2011), a sólo 4 programas y 6 unidades, estimándose que en el primer trimestre del 2013 también desaparezcan, quedando única y exclusivamente el programa REDES y el proyecto GENES.

Llegados a este punto conviene recordar los compromisos adquiridos al respecto por el alcalde, Juan Ignacio Zoido, en el Pleno Extraordinario sobre Empleo celebrado, a instancias de Izquierda Unida, en diciembre de 2011. En aquella sesión monográfica, uno de los acuerdos adoptados por unanimidad de todos los grupos políticos fue el de que el Gobierno local afrontara las medidas precisas para evitar minoración o recorte

alguno en los fondos destinados a las políticas activas de empleo en Sevilla a fin de garantizar su continuidad y ampliación, algo que no ha sucedido.

Por otro lado, en el Debate sobre el Estado de la Ciudad realizado en junio de este año, el alcalde prometió la inminente aprobación de un Plan de Empleo propio que, según afirmó entonces, iba a centrarse en el mantenimiento de los proyectos cofinanciados (Andalucía Orienta, EPES, EDEM, Redes II, Escuelas Taller y Talleres de Empleo) e implicaría la introducción de programas de formación profesional para el empleo en medio ambiente; ayudas a personas, turismo y hostelería, patrimonio y artesanía; así como prácticas profesionales en empresas y becas a universitarios desempleados menores de 30 años.

Sin embargo, cinco meses después de aquel debate y del mencionado anuncio, no se ha vuelto a saber nada del referido Plan de Empleo. Por el contrario, asistimos a una paralización insólita de la mayoría de los dispositivos municipales de inserción sociolaboral y a una inquietante inacción del Ayuntamiento en este ámbito.

Que en el Consistorio de Sevilla se está desmantelando toda la intervención en materia de economía y empleo es ya, a estas alturas, un hecho patente y notorio. Y esto ocurre cuando más imprescindibles se tornan estos recursos, en el marco de una crisis sin precedentes y con el número de parados creciendo cada mes en la ciudad. No en vano, desde que Zoido es alcalde, la cifra de desempleados ha aumentado en más de 13.000 personas, experimentándose una subida del 18%.

A todo esto, se une la destrucción de empleo y la vulneración de los derechos de los trabajadores que han ido prestando estos servicios en el Ayuntamiento hispalense como personal laboral.

En este sentido, cabe resaltar cómo a lo largo de 2012 se han perdido más de 130 empleos públicos, pasándose de 184 trabajadores en 2011 a 51 en la actualidad. Además, hay que precisar que la mayoría de los contratados finaliza su relación laboral entre diciembre de 2012 y febrero de 2013.

De este modo, nos encontramos que un programa como el Redes, que debería estar funcionando a pleno rendimiento desde el año pasado, en estos momentos sólo

dispone de 11 trabajadores contratados, sin que existan garantías de que el resto de la plantilla se vaya a incorporar a lo largo del presente ejercicio.

Tampoco ha echado a andar el programa Andalucía Orienta, a pesar del compromiso del Ayuntamiento de retomar este servicio a partir del pasado 13 de noviembre y de que la Junta de Andalucía haya resuelto positivamente la subvención para que el Consistorio lo ponga en marcha de manera inmediata con el objetivo de no interrumpir un programa con un volumen anual de atención sobre 7.500 usuarios.

Asimismo, hay que destacar el abandono e infrautilización que padecen las instalaciones municipales y los centros permanentes de formación del Ayuntamiento, muchos de los cuales están a día de hoy completamente cerrados como los de Torreblanca, Alcosa, Norte, Polígono Sur, Tres Barrios-Amate o el Pasaje de González Quijano. Tampoco hay actividad alguna ni en el CODE (Polígono Sur), ni en la Nave Singer ni en varios locales alquilados para albergar este tipo de iniciativas.

En Izquierda Unida no sólo vemos con preocupación los gastos generados por esta situación, sino que también tememos que estos equipamientos terminen siendo destinados por el Gobierno local a otros menesteres, perdiéndose la posibilidad de recuperarlos para usos públicos de formación, empleo y economía.

Por todo lo expuesto, el Grupo Municipal de Izquierda Unida propone al Pleno del Ayuntamiento de Sevilla la aprobación de los siguientes

### ACUERDOS

- 1.- Que el Ayuntamiento de Sevilla ponga en marcha, de manera urgente e inmediata, las cinco unidades del programa Andalucía Orienta, los tres proyectos de Escuelas Taller y los cinco proyectos de Talleres de Empleo con resolución aprobada de forma positiva por la Junta de Andalucía.
- 2.- Contratación del resto de personal del programa Redes al objeto de permitir el pleno funcionamiento del mismo.

- 3.- Que por parte del Consistorio de Sevilla se inicie un acercamiento para la negociación y se inste a la Administración Autonómica a la aprobación de los Proyectos PAE, EPES, ALPES, así como el resto de Escuelas Taller y Talleres de Empleo que finalizan en breve para evitar así la interrupción de sus servicios a la ciudadanía.
- 4.- Impulso político y administrativo, junto con el Comisionado para el Polígono Sur, ante la Junta de Andalucía, para la aprobación y puesta en marcha del programa EDEM (Dinamización para la transición al empleo, Polígono Sur) a la mayor brevedad.
- 5.- Diseño e implantación de un Plan Municipal por el Empleo que integre a los programas anteriormente citados y contemple la financiación con recursos propios de otros programas de atención a colectivos con mayor dificultad, como por ejemplo, las mujeres y los jóvenes con bajo nivel de formación pertenecientes a zonas de actuación preferente de nuestra ciudad, así como de atención a emprendedores.
- 6.- Que se tenga en cuenta la experiencia, empeño y dedicación del personal que ha estado desarrollando estos proyectos para su contratación, acordándose con el Comité de empresa la continuidad de dichos trabajadores sin necesidad de nuevos procesos selectivos, en los casos en los que no sean necesarios porque la normativa que regula los programas así lo establezca.
- 7.- Que se respeten los derechos laborales del personal laboral temporal con adscripción a estos programas, manteniéndose las condiciones laborales recogidas en el convenio colectivo del Ayuntamiento de Sevilla.

Sevilla, a 20 de noviembre de 2012

Antonio Rodrigo Torrijos

Portavoz del Grupo Municipal de Izquierda Unida